

PERFORMIA®

Беларусь

Люди – это главное

ООО «ПЕРФОРМИЯ Центр-БЛР» | тел. +375 29 169-93-99 | info@performia.by | www.performia.by

ОНЛАЙН-ТРЕНИНГ ВЛАДИМИРА СИДОРЕНКО

«Братъ или не братъ?»

Видеотренинг для руководящего состава компаний, применяющих технологию «ПЕРФОРМИЯ» для поиска, оценки и управления продуктивными сотрудниками

ПРОДУКТ ТРЕНИНГА:

руководитель, имеющий согласие с руководством компании относительно технологии "ПЕРФОРМИЯ", знающий основы технологии, разговаривающий с менеджером по найму (директором по персоналу) на одном языке, понимающий причины их выбора (кандидата) и способный принимать и осознавать правильные решения по кадровым вопросам (утверждение предлагаемых ему кандидатов, кадровые перемещения, оценка потенциал сотрудников и т.д.)

- Продолжительность видео **21 час 4 минуты**.
- **24 закрепляющих упражнения**, которые помогут Вам полностью усвоить все данные.
- **СРОК для прохождения:** 2 месяца с момента открытия первого ролика

«ПЕРФОРМИЯ»

международная консалтинговая компания.

Создатель собственной технологии найма продуктивных сотрудников (приносящих заметную пользу своей компании).

На рынке России с 2002 г.

В Беларуси с 2015 г.

ВЕДУЩИЙ ОНЛАЙН-ТРЕНИНГА - ВЛАДИМИР СИДОРЕНКО

Консультант по стратегии, человеческим ресурсам и взаимодействию между людьми.

С 1989 года управляет собственными компаниями. Сооснователь и Президент компании «ПЕРФОРМИЯ». Основной продукт – авторская технология определения продуктивных сотрудников, желающих работать и приносящих пользу своим работодателям.

Автор самого популярного в русскоязычном интернете ролика про мотивацию сотрудников «Мотивация персонала. Основы управления сотрудниками».

Автор запатентованной Формулы Прибыли.

На этом тренинге Вы познакомитесь с основами технологии “ПЕРФОРМИИ”

Узнаете **о четырех основных факторах найма-продуктивности, личностных качествах, мотивации и знаниях**. Вы поймете, что означает каждый из них, и получите общее представление о том, как их проверяет у кандидатов сотрудник Вашей компании, полностью обученный в “ПЕРФОРМИИ”. А как проверять знания, Вы научитесь сами.

Этот тренинг поможет Вам понять, почему обученный в “ПЕРФОРМИИ” менеджер по найму (а может быть, в Вашей компании эту роль сейчас выполняет другой сотрудник) рекомендует Вам кого-то из кандидатов, а кого-то нет. У Вас увеличится взаимопонимание и эффективность взаимодействия не только с менеджером по найму и вновь нанятыми сотрудниками, но и со всеми Вашими подчиненными и коллегами.

Если Вы являетесь одним из руководителей любого уровня в компании, которая полностью использует технологию найма “ПЕРФОРМИИ”, и если Вы сами не занимаетесь непосредственно наймом, но так или иначе участвуете в принятии решения о найме нового сотрудника или о перемещении уже работающего, то мы сделали этот тренинг именно для Вас.

После тренинга Ваши топы заговорят друг с другом на одном языке – языке продукта, нацеленности на результат.

Что это даст Вам и Вашей компании? Примерно посчитайте:

- Сколько времени уходит на рабочих группах и совещаниях на обсуждение вопросов, которые не стоят даже суммы оплаты труда тех, кто их обсуждает?
- Сколько времени тратится на одобрение и ввод кандидатов?
- Сколько времени Вы тратите на объяснение того, что Вы сами узнали на семинаре и хотите донести своим руководителям?

Владимир Сидоренко донесет до Ваших руководителей основные данные из технологии «ПЕРФОРМИИ». То, что нужно и достаточно знать каждому руководителю, кто хочет влиять на ситуацию в своей компании в области персонала.

Вот короткий ролик Владимира на тему этого семинара по [ссылке](#)

После этого тренинга Вы НЕ сможете сами полностью заниматься наймом по технологии “ПЕРФОРМИИ”. Если Вы планируете сами полностью вести циклы найма в Вашей компании, то в этом случае **мы рекомендуем Вам пройти наш основной видеотренинг [“Полная технология найма “ПЕРФОРМИИ”](#)**.

ОСНОВНЫЕ РАЗДЕЛЫ ОБУЧЕНИЯ НА КУРСЕ:

1. Этапы в найме персонала
2. На что смотреть при отборе
3. Проверка знаний кандидата (как проверить?).
4. Проверка мотивации (на что ориентированы сотрудники?)
5. Глубокий закон мотивации (шкала мотивации)
6. Продуктивность (характеристики сотрудников, интервью на продуктивность, как измерять?)

Практические задания по описанию продукты для разных должностей, по проверкам сотрудников (что проверять в первую очередь и почему)

7. Тесты (из каких характеристик складывается идеальный портрет кандидата, какие черты характера мы видим на тесте, что необходимо учитывать и сравнивать при оценке теста сотрудника в соотношении с занимаемой им должностью):

7.1. **EXEC-U-TEST Personality** (на личностные качества). Данные по каждой из 10 точек. Как влияют на работу разные зоны показателей (низкие, средние, высокие, чрезмерно высокие). Поведенческие шаблоны, взаимодействие с клиентами, коллегами. Как мы можем предсказать поведение каждого сотрудника. Как можем управлять сотрудниками, понимая их личностные тесты, чтобы максимально быстро, четко и понятно взаимодействовать с каждым из них, достигая запланированных результатов.

7.2. **Тест на интеллект.** (80 вопросов, 30 минут на заполнение). Тест на IQ, используемый в «ПЕРФОРМИИ», дает представление, насколько хорошо человек способен формулировать, анализировать и решать проблемы. Тест не показывает, какого рода будут эти проблемы. Тест покажет, насколько компетентно они могут быть решены человеком. Тест не показывает оригинальность мышления или способность выдавать творческие идеи.

7.3. **Тест на лидерство.** Лидерские способности отражают то, как человек будет действовать и какие структурные последствия могут возникнуть при проявлениях его лидерских компетенций.

7.4. **Тест на воспроизведение** (т.е. показатель, показывающий, насколько человек способен понять поставленную перед ним задачу или приказ и не исказить их при выполнении)

Практические задания: рассмотрение постов (должностей) и различные поведенческие характеристики сотрудников для понимания портрета идеального сотрудника на той или иной должности. А также понимание способов управления сотрудниками, которые уже работают в вашей организации.

ОЦЕНКА СОТРУДНИКОВ (И ОБУЧЕНИЕ В РАМКАХ ВИДЕОТРЕНИНГА) ПРОВОДИТСЯ ПО 10 ТОЧКАМ/ШКАЛАМ:

1. **коммуникационные навыки**
2. **стрессоустойчивость** и умение делегировать
3. **правильность оценки** (умение договариваться с людьми или наоборот – стремление к чрезмерной критике; показывает способность принимать

конструктивную критику и работать над собой, стремление достигать согласия, отображает уровень мотивации сотрудников – денежную или идейную)

4. активность (уровень внутренней энергии, активности и подвижности)

5. настойчивость (умение доводить задачи до конца или бросать их на полпути)

6. последовательность в действиях (показывает степень надёжности сотрудников, постоянство в действиях, предсказуемость либо импульсивность в принятии решений, уверенность в знании своих обязанностей)

7. самообладание (насколько человек способен контролировать свое окружение или наоборот, взрываться от всяких мелочей; насколько сотрудник контролирует свои эмоции)

8. способность находить решения (ищет проблемы и громко говорит о бедах и сложностях, борется с трудностями, предсказывает сложности и заранее к ним готовится; скорость принятия решений и дальновидность)

9. количество свободного внимания (сколько дел способен делать одновременно, насколько видит «стандарты», где его точка перегруженности)

10. чуткость (гиперчуткость – когда им манипулируют другие, низкая чуткость – краток и резок, человек «дела», чуткость в норме).

ФОРМАТ И СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ:

Обучение руководителей **в формате дистанционного обучения**
(просмотр видеозаписей семинара, проведенного перед группой топ-менеджеров наших клиентов)

Срок обучения – до 2-х месяцев

Индивидуально обучаются, выполняют практические задания, задания дистанционно проверяют наши специалисты

Базовая стоимость: 1770,00 бел. руб. с НДС за 1 сотрудника

КОНТАКТЫ:

ООО «Сталкер-Медиа»

Представительство компании «ПЕРФОРМИИ» в Республике Беларусь:

г. Минск, ул.Сурганова, 61, офис 407

Телефоны: +375 17 388 02 80, +375 29 169-93-99

info@performia.by

WWW.PERFORMIA.BY